

Plan strategic pentru perioada 2008-2012

Planul strategic pe care îl propunem se fundamentează pe Planul Strategic de dezvoltare al Universității din Oradea pentru perioada 2008 – 2013 și a fost elaborat în contextul general al reformei învățământului superior din România, potrivit cerințelor Declarației de la Bologna și a celor formulate de Programul Spațiului European al Învățământului Superior și al Cercetării Științifice, al planurilor de dezvoltare corespondente elaborate la nivel regional și național și subordonându-se priorităților învățământului superior și cercetării științifice identificate la nivel național. Prezentul Plan Strategic al Facultății de Științe Socio-Umane a fost analizat și dezbaterii membrilor Facultății, îmbogățit cu propunerile acestora și supus aprobării Consiliului Facultății. Prezentul plan strategic își propune să asigure continuitatea și consolidarea realizărilor obținute până în prezent de către întreg colectivul de cadre didactice al Facultății de Științe Socio-Umane.

1. În domeniul învățământului

Obiectiv strategic 1.1:

Dezvoltarea și diversificarea structurilor de învățământ după sistemul Bologna

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Acreditarea tuturor programelor de studiu existente care funcționează cu autorizare provizorie
- Inițierea unor noi programe de studiu la **nivel licență**
- Inițierea unor noi programe de studiu la **nivel master**
- Inițierea a cel puțin unui program de studiu la **nivel doctoral**

Obiectiv strategic 1.2:

Reactualizarea curriculei potrivit structurilor de învățare promovate de Spațiul Academic European

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Armonizarea curriculumului în vederea întăririi specializărilor existente și a promovării noilor specializări în concordanță cu cerințele timpului prezent.
- Introducerea de noi cursuri, mai ales opționale

Obiectiv strategic 1.3:

Creșterea calității și modernizarea predării și învățării, promovarea învățării centrate pe nevoile studenților și a pieței forței de muncă

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Analiza nevoilor de instruire a efectivelor de studenți - cursanți și elaborarea competențelor și a standardelor profesionale cerute de piața forței de muncă.
- Derularea unor module de dezvoltare profesională, pedagogică și metodică a personalului didactic, organizarea unor cursuri de vară, work-shop-uri exploratorii etc.
- Generalizarea evaluării periodice a cadrelor didactice de către studenți.
- Creșterea disciplinei în realizarea activităților didactice.

2.În domeniul Cercetării

Obiectiv strategic 2.1:

Întărirea infrastructurii instituționale a cercetării

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Crearea unor noi centre de cercetare și acreditarea sau reacreditarea celor existente.
- Programele de cercetare ale catedrelor și colectivelor de cercetare vor fi corelate cu ofertele de granturi și aplicații la nivel național și internațional.
- Organizarea de reuniuni științifice și participarea la reuniuni științifice de prestigiu (cadre didactice și studenți).
- Implicarea studenților în activitatea de cercetare
- Lansarea unor noi publicații și susținerea celor existente.

- Dotarea cu aparatură și tehnică performantă a centrelor și colectivelor de cercetare.

Obiectiv strategic 2.2:

Multiplicarea proiectelor și granturilor de cercetare la toate structurile facultății

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Vor fi inițiate noi proiecte naționale și internaționale.
- Participarea în proiecte de cercetare finanțate prin grant va fi premiată.
- Membri facultății vor fi informați continuu asupra oportunităților de cercetare.

Obiectiv strategic 2.3:

Creșterea performanței științifice

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Premiera lucrărilor publicate în edituri și reviste cunoscute din străinătate (BDI, ISI).
- Susținerea participării membrilor facultății la reuniuni științifice naționale și internaționale de prestigiu.

3. În domeniul activităților cu studenții

Obiectiv strategic 3.1:

Diversificarea și îmbunătățirea serviciilor și facilităților oferite studenților

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Sprijinirea organizațiilor studentești prin acordarea de spații de lucru și asistență în derularea programelor proprii.
- Asigurarea unor aviziere pentru informațiile de interes pentru studenți și gestionate de către aceștia.
- Dezvoltarea activităților cercurilor studentești existente și promovarea unor noi cercuri tematice studentești.
- Consultații în vederea dezvoltării de proiecte.
- Elaborarea unor materiale informative destinate studenților: pagina web, ghiduri pentru studenți.

- Programe de sprijin pentru studentii cu dificultati de invatare

4.În domeniul relațiilor internaționale

Obiectiv strategic 4.1:

Creșterea numărului de mobilități ale cadrelor didactice, cercetatori și ale studenților (masteranzi, doctoranzi și nivel licența)

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Realizarea mobilităților Socrates-Erasmus și a altor mobilități
- Realizarea de programe bi-laterale de schimb studenți și cadre didactice
- Dezvoltarea colaborărilor în domeniul învățământului universitar și cercetării.

5.În domeniul managementului resurselor umane

Obiectiv strategic 5.1:

Îmbunătățirea raportului între numărul pozițiilor din Statele de funcțiuni și personalul didactic titular, în acord cu politica de personal a Universității din Oradea

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Angajarea pe posturi vacante, în funcție de necesitățile fiecărei catedre.
- Aplicarea criteriilor academice în promovarea în funcțiilor didactice.
- Promovarea și dezvoltarea studiilor în străinătate și a programelor de cooperare internațională.
- Utilizarea instrumentelor de evaluare a performanței în salarizarea membrilor facultății.

Obiectiv strategic 5.2:

Dezvoltarea unui sistem de management flexibil, eficient și descentralizat, la nivel de Catedră, Unitate

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Creșterea gradului de implicare și responsabilizare a Birourilor de catedră, etc.
- Înființarea și organizarea comisiilor facultății specializate pe domenii de activitate.

- Instalarea unor canale de comunicare eficientă între structurile facultății pentru rezolvarea operativă a sarcinilor.
- Asigurarea unei dotari optime a spațiului administrativ (secretariate, administrator șef, etc.).
- Salarizare diferențiată în funcție de performanțele științifice și cele academice.

6. În domeniul bugetului și al administrației

Obiectiv strategic 6.1:

Realizarea criteriilor pentru o finanțare optimă de la Bugetul de stat

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Optimizarea raportului studenți echivalenți – număr de posturi
- Realizarea indicatorilor calitativi de finanțare IC6
- Optimizarea planurilor de învățământ în vederea evitării dublajelor/redundanțelor din acestea.

Obiectiv strategic 6.2:

Îmbunătățirea veniturilor facultății

Activități preconizate pentru realizarea obiectivului:

- Diversificarea formelor de învățământ cu taxă, a programelor postuniversitare și a serviciilor către comunitate
- Cumularea unor venituri importante din Granturi și Proiecte de cercetare
- Accesarea de fonduri europene dedicate învățământului superior.
- Participarea în proiecte de dezvoltare social alături de parteneri din societatea civilă, mediul economic și administrație.

Adoptat de Consiliul Facultății de Științe Socio-Umane

Noiembrie 2008