



**UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
DEPARTAMENTUL SOCIOLOGIE – ASISTENȚĂ
SOCIALĂ**

Str. Universității, nr.5, 410087, Oradea, jud. Bihor
Tel/fax: 0259 408439

www.uoradea.ro, www.socioumane.ro



**Plan Managerial 2019 - 2023
pentru ocuparea funcției de Director al Departamentului de Sociologie – Asistență
Socială**

**Propunător,
Lect.univ.dr. Oprea Ionuț Mihai**

Pentru început aș dori să motivez intrarea mea în cursa pentru alegerea directorului de departament. Am făcut această alegere din dorința de a continua activitatea desfășurată în mandatul anterior. Așadar planul meu managerial va fi relativ simplu, având ca obiectiv major consolidarea atmosferei de muncă din interiorul departamentului precum și îndeplinirea criteriilor academice, de cercetare și eficientizarea etapizată din punct de vedere financiar.

Planul meu managerial pentru perioada 2019 - 2023 vine în continuarea documentelor programatice elaborate și implementate în intervalul 2015 - 2019 de Departamentul de Sociologie – Asistență Socială și are la bază dezvoltarea sustenabilă a realizărilor obținute până în prezent de către întregul colectiv de cadre didactice, personalul administrativ și studenții din cadrul specializărilor departamentului. Întregul meu proiect managerial pentru perioada 2019 - 2023 se bazează pe realizările departamentului de la înființarea specializărilor care îl compun și până în prezent, precum și pe datoria morală de a continua ceea ce s-a realizat până acum.

Cu siguranță au fost făcuți și pași importanți de dezvoltare, au fost și realizări academice deosebite în mandatul ce tocmai se încheie. Au fost înmatriculați un număr semnificativ de studenți la toate specializările la nivel de licență, Sociologie, Resurse Umane și Asistență Socială, precum și la masteratele Managementul Serviciilor Sociale și Gestiunea Resurselor Umane. Am trecut în mandatul anterior printr-un proces de reacreditare la specializările Asistență Socială și Sociologie unde am primit calificativul de încredere ridicată. Suntem în proces de elaborare al RAE pentru specializarea Resurse Umane urmând apoi masteratele.

**I. Definierea, misiunea și obiectivele Departamentului de Sociologie – Asistență Socială
din cadrul Facultății de Științe Socio – Umane, Universitatea din Oradea**

Departamentul de Sociologie – Asistență Socială este o structură administrativă academică a Universității din Oradea, în care trebuie să ființeze în mod echilibrat partea

pedagogică de formare academică a studenților, partea de cercetare științifică, partea de dezvoltare și formare continuă a resursei umane și partea de colaborare cu instituțiile angajatoare.

Planul meu managerial reflectă convingerea mea și a unor colegi de departament că sunt necesare eforturi susținute și schimbări de substanță în vederea creării unui mediu instituțional capabil să facă față numeroaselor provocări actuale, că este necesară păstrarea și o armonizarea valorilor dobândite până acum.

În perioada următorului mandat avem nevoie de: adaptabilitate, promovarea calității în toate domeniile și la toate nivelurile structurale și funcționale ale departamentului, flexibilitatea tuturor structurilor organizatorice ale departamentului în vederea depășirii diverselor obstacole din calea realizării programelor individuale și instituționale, spirit de cooperare și capacitate de comunicare intra și interinstituțională, locală, regională, națională și internațională - ca și condiții esențiale ale progresului instituției și creativitate în găsirea de soluții și alternative la constrângerile sistemului.

A. Priorități strategice

Planul managerial al Departamentului, stabilește ca **direcții strategice majore:**

1. Aria curriculară și educațională

- revizuire sistematică și reformă curriculară de substanță în interesul studenților;
- armonizarea programelor școlare și analitice cu cele ale instituțiilor academice din domeniu modificarea planurilor de învățământ conform noilor standarde ARACIS în domeniu;
- armonizarea programelor școlare și analitice cu cerințele angajatorilor din zonă;

2. Activitatea de cercetare științifică

- promovarea și susținerea concretă, eficientă a programelor interdisciplinare de cercetare;
- dezvoltarea infrastructurii și a mijloacelor de cercetare printr-o politică pragmatică de investiții în materiale didactice specifice departamentului, aparatură și echipamente;
- o politică susținută, permanentă de atragere a studenților și tinerelor cadre didactice în activitățile de cercetare, cu găsirea unor modalități adecvate de motivare și recompensare;
- accesarea fondurilor naționale, europene sau particulare în vederea realizării unor cercetări de valoare, utile și utilizabile atât de către cadrele didactice cât și de către studenți.
- implicarea echitabilă a colegilor de departament în cercetări și în proiectele cu finanțare;

B. Obiective și strategii pe domenii de activitate și specializări

1. Specializarea: Asistență socială

Am început cu această specializare din rațiuni ce țin de ordonarea alfabetică a specializărilor. În ultimii ani numărul studenților la acesta specializare a scăzut semnificativ. În anul universitar 2018-2019 au fost înmatriculați 36 studenți iar în anul universitar 2019-2020 vor fi înmatriculați un număr de 48 de studenți. Am constatat că s-au înscris un număr

mai mare de studenți din mediul rural ceea ce ne impune să găsim forme de promovare dar și de sprijin pentru această categorie de studenți precum și să găsim modalități de promovare a specializarilor cât mai eficiente.

2. Specializarea: Resurse umane

Această specializare a devenit destul de atractivă în ultima perioadă astfel că în anul universitar 2018-2019 au fost înmatriculați 36 studenți și pentru anul universitar 2019-2020 au fost admiși și au confirmat 49 studenți, cifra maximă de școlarizare aprobată de ARACIS fiind de 50 de studenți. În perioada următoare, prin strădania Domnului prof.univ.dr.habil. Adrian Hatos se dorește amenajarea unui Laborator modern de Resurse Umane cu sprijinul angajatorilor cu care colaborează departamentul nostru.

3. Specializarea: Sociologie

Obiectivul principal din anteriorul Plan managerial a fost „resuscitarea” acestei specializări la nivel de licență deoarece este coloana vertebrală a tuturor specializărilor departamentului nostru. Una din specializările de masterat precum și Școala Doctorală de Sociologie sunt dezvoltate pe domeniul sociologie și putea fi un pericol real desființarea acestei specializări la nivel de licență. S-a reușit atingerea acestui obiectiv întrucât specializarea a fost reacreditată cu grad ridicat de încredere și am avut studenți înmatriculați. În anul universitar 2018-2019 au fost înmatriculați 26 studenți iar în anul universitar 2019-2020 vor fi înmatriculați un număr de 27 de studenți confirmați în urma admiterii. Începând cu anul universitar 2019-2020 vom avea înmatriculați studenți în toți cei trei ani și vom organiza examen de licență.

Direcțiile de acțiune pentru consolidarea acestei specializării la nivel de licență, în viziunea mea sunt următoarele: promovarea eficientă și profesionistă a acesteia, în paralel cu celelalte, dialogul real și constructiv cu angajatorii pentru a pune planurile de învățământ în acord cu cerințele reale de pe piața muncii, dezvoltarea de programe de voluntariat și de internship, mediatizarea, dezvoltarea, diversificarea și susținerea tuturor formelor de colaborare instituțională și de pregătire a cadrelor didactice din domeniul științelor socio-umane, cursuri de perfecționare, cursuri pentru obținerea de competențe, stimularea absolvenților pentru valorificarea oportunității de angajare pe piața muncii sau de prezentare la examenul de ocupare a unui post didactic imediat după licențiere, încurajarea și susținerea la nivel instituțional a doctoranzilor în dezvoltarea unor proiecte de cercetare valoroase și angajarea lor în competiții pentru obținerea de granturi, burse, diversificarea ofertei de cursuri de perfecționare continuă, inclusiv cursuri interdisciplinare pentru specialiștii din domeniile departamentului nostru.

4. Specializarea: Gestiunea Resurselor Umane

În anul universitar 2018-2019 au fost înmatriculați 22 studenți iar în anul universitar 2019-2020 vor fi înmatriculați un număr de 30 de studenți confirmați în urma admiterii. Această specializare a devenit atractivă în ultimii ani și pentru absolvenții ai altor specializări de licență din Universitatea din Oradea și nu numai.

5. Specializarea: Managementul Serviciilor Sociale

În anul universitar 2018-2019 au fost înmatriculați 21 studenți iar în anul universitar 2019-2020 vor fi înmatriculați un număr de 23 de studenți confirmați în urma admiterii. În ultimii doi ani au fost alocate mai multe locuri bugtate masteratului GRU, deoarece formula de alocare ne-a impus acest lucru întrucât ambele masterate sunt pe domenii prioritare, iar noi am avut obligația să alegem doar unul și să alocăm acestuia mai multe locuri. În anul universitar 2020-2021 vom alege ca domeniu prioritar masteratul MSS și îi vom aloca mai multe locuri bugetate, astfel speram să creștem atractivitatea și să se înscrie mai mulți studenți la acest masterat.

II. Cercetare științifică

La fel ca și până acum, cercetarea științifică a rămas și rămâne o preocupare esențială la nivel de departament. Una din realizările din ultima perioadă a fost aprobarea și semnarea contractului pentru un Proiect ROSE.

Departamentul de Sociologie – Asistență socială din cadrul Facultății de Științe Socio – Umane, Universitatea din Oradea, pentru perioada 2019-2023 își propune:

- Menținerea și dezvoltarea centrului de cercetare al departamentului cu lărgirea bazei infrastructurii, dinamizarea activității, elaborarea de materiale metodologice pentru studenți, absolvenți, tineri doctoranzi privind elaborarea și dezvoltarea proiectelor de cercetare
- Sprijinirea tuturor cadrelor didactice pentru elaborarea și depunerea de proiecte noi de cercetare
- Dezvoltarea unui model nou de programe de cercetare interdisciplinare și inter-instituționale (locale, naționale și internaționale)
- Implicarea tuturor membrilor departamentului în mod echitabil în proiectele de cercetare
- Încurajarea, atragerea și susținerea participării studenților, absolvenților, profesorilor ce predau discipline socio-umane și a doctoranzilor în programe de cercetare
- Sprijin acordat promovării academice a membrilor departamentului
- Facilitarea cooperării în domeniul cercetării între studenți, cadre didactice tinere și cadre didactice cu experiență
- Implicarea masteranzilor și a studenților în activitatea de cercetare
- Ameliorarea și amplificarea colaborării și a procesului de comunicare în cadrul proiectelor de cercetare a cadrelor didactice din disciplinele fundamentale și specialiști
- Dezvoltarea de parteneriate cu alte universități din țară
- Găsirea unor modalități de sprijin participării membrilor departamentului la conferințe naționale și internaționale.

III. Organizarea și desfășurarea activităților didactice

Departamentul de Sociologie – Asistență socială își propune pentru perioada 2019-2023:

- Promovarea unui sistem integrat de formare a studenților și cadrelor didactice
- Introducerea în continuare de metode moderne, diversificate de predare învățare
- Stimularea schimbului de cadre didactice în cadrul programelor naționale și internaționale
- Perfecționarea sistemelor actuale de evaluare a studenților și a activităților didactice
- Dezvoltarea și modernizarea în continuare a bazelor didactice existente
- Stimularea cercurilor existente la nivelul departamentului
- Sprijinirea înființării de noi cercuri
- Realizarea unor activități de popularizare a specialităților departamentului și de orientare profesională în rândul liceenilor
- Dezvoltarea unui sistem coerent de mentorat

IV. Corp academic - politică de cadre

Departamentul de Sociologie-Asistență își propune pentru mandatul 2019-2023:

- Colaborare activă cu toți membrii Departamentului
- Politică de sprijinire a dezvoltării profesionale a fiecărui cadru didactic în acord cu preocupările, interesul și solicitările acestora (promovarea diversității profesionale)
- Politică de mobilizare și unificare a tuturor cadrelor în efortul instituțional de satisfacere a cerințelor educaționale, cercetare științifică (promovarea unității cadrelor didactice)
- Asigurarea, pe baza analizelor periodice și a unei strategii corespunzătoare, a unui raport optim de ocupare a posturilor didactice și realizarea unei ponderi adecvate a posturilor didactice superioare în totalul posturilor
- Dezvoltarea în continuare a „Sistemului de evaluare internă a realizării standardelor academice de către cadrele didactice”, cu reflectarea rezultatelor evaluării în decizii individualizate corespunzătoare, aceleași pentru întreg corpul academic.
- Dezvoltarea unui mediu academic real în care să primeze respectul reciproc, recunoașterea valorilor autentice, cooperarea interumană și profesională, toleranța, schimbul deschis de idei, principiile etice și deontologice universitare.

V. Resurse financiare, administrație și patrimoniu

Dirjecții prioritare pentru perioada 2019-2023:

- Consolidarea și dezvoltarea în continuare a sistemului managerial administrativ
- Înființarea unui centru de furnizare de servicii de formare continuă în domeniile departamentului, astfel încât într-o perioadă rezonabilă de timp să se micșoreze deficitul bugetar și de acoperire a cheltuielilor. Oferta de servicii de formare continuă este deficitară la acest moment în județul Bihor, iar departamentul nostru poate să ofere aceste servicii la cel mai mic preț având la dispoziție atât infrastructura și baza materială cât mai ales resursele umane. Trebuie să remarc efortul depus de colegul nostru Lect.univ.dr. Dragoș Dărăbăneanu pentru acreditarea unui program postuniversitar. Din motive independente de voința noastră acest lucru a fost foarte dificil, ne-am trezit cu planul de învățământ furat de alta specializare din universitate precum și alte documente, ni s-au cerut tot felul de schimbări și au fost puse tot felul

de piedici ca acest program postuniversitar să nu funcționeze. Sperăm să surmontăm în viitorul apropiat aceste inconveniente.

- Dezvoltarea de programe de facilitare a conectării mai eficiente a structurilor financiar-administrative la eforturile de realizare a obiectivelor instituționale
- Administrarea responsabilă, chibzuită a resurselor bugetare și extrabugetare, bazată în principal pe proiecte și programe în acord cu misiunea și obiectivele instituționale
- Promovarea de noi metode de alocare intrainstituțională mai eficientă și echitabilă a resurselor, cu accent pe susținerea interdisciplinarității și respectarea priorităților instituționale
- Renovarea spațiilor de învățământ
- Dotarea corespunzătoare a laboratoarelor și sălilor de curs și seminar

VI. Promovarea imaginii instituției la nivel comunitar, național și internațional

În perioada 2019-2023 propun următoarele:

- Promovarea pe plan comunitar, național și internațional a imaginii departamentului și a instituției, a rezultatelor activității academice a departamentului
- Organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale
- Dezvoltarea și sprijinirea de manifestări științifice cu participare națională și internațională
- Sprijinirea accesului tuturor membrilor departamentului la publicațiile de specialitate de la nivel local și național
- Susținerea participării membrilor departamentului la manifestări științifice naționale și internaționale majore
- Încurajarea și susținerea mobilității naționale și internaționale a studenților și cadrelor didactice, mai ales a celor tinere cu rezultate profesionale remarcabile
- Încurajarea programelor educaționale și de cercetare științifică cu parteneri din țară și din străinătate
- Cultivarea a legăturilor cu foștii absolvenți practicanți în diverse zone ale țării și în străinătate
- Colaborarea cu instituțiile academice, autoritățile administrative, agenții economici, organizațiile neguvernamentale locale etc.

În elaborarea acestui plan managerial m-am bazat pe formularea problemelor punctuale cu care se confruntă departamentul nostru în ultima perioadă și găsirea unor modalități de rezolvare a acestora. Cu siguranță nu au enunțat absolut toate problemele, acestea sunt cunoscute îndeobște de toți colegii, cu siguranță nu am enunțat aici toate modalitățile de soluționare sau de intervenție, tot ceea ce pot să afirm, într-o concluzie de final, este că mă bucur de atmosfera plăcută și eficientă de lucru din ultima perioadă și că îi asigur pe toți colegii mei, atât pe cei care mă susțin la aceste alegeri, cât și pe cei care nu mă susțin, că voi fi deschis dialogului real, că voi avea în vedere toate dorințele lor și că putem împreună să clădim un departament de elită, că împreună ne putem valorifica expertiza iar planul meu managerial, în aceste condiții, este în totalitate realizabil.

Oradea, 23.09.2019

Lect.univ.dr. Oprea ~~Monuț~~ Mihai